

PRAVO ZAPOSLENOG NA UVEĆANU ZARADU ZA POVREMENO UVEDENE ČASOVE RADA U DRUGOJ I TREĆOJ SMENI

Zakon o radu

član 108

Kada je u pitanju rad koji se pretežno obavlja u jednoj smeni u toku meseca, a povremeno se zaposlenom uvodi druga i/ili treća smena, u tom slučaju zaposleni ima pravo na uvećanje zarade samo za povremeno uvedene časove rada u drugoj i trećoj smeni

"U članu 108. stav 1. tačka 2) Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009), propisano je da zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u visini utvrđenoj opštim aktom i ugovorom o radu za rad noću i rad u smenama, ako takav rad nije vrednovan pri utvrđivanju osnovne zarade - najmanje 26% od osnovice, a osnovicu za obračun uvećane zarade po ovom osnovu čini osnovna zarada utvrđena u skladu sa zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu (stav 4. navedenog člana).

Po pitanju vrednovanja rada u smenama kada se ovakav rad pojavljuje povremeno a ne redovno i koji kao takav nije vrednovan kao uslov rada kroz osnovnu zaradu, zaposleni koji veći deo meseca ne radi u smenama, već samo povremeno, ima pravo na uvećanje zarade samo za časove rada ostvarene uvođenjem smenskog rada.

Prema tome, kada je u pitanju rad koji se pretežno obavlja u jednoj smeni u toku meseca, a povremeno se zaposlenom uvodi druga i/ili treća smena, u tom slučaju zaposleni ima pravo na uvećanje zarade samo za povremeno uvedene časove rada u drugoj i trećoj smeni.

Osnovicu za obračun uvećane zarade za časove rada u smenama čini osnovna zarada utvrđena u skladu sa opštim aktom (kolektivni ugovor, odnosno pravilnik o radu) i ugovorom o radu."

(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, br. 011-00-537/2012-02 od 14.8.2012. godine)