

OBAVEZA POSLODAVCA DA ISPOŠTUJE SVE OBAVEZE PREMA SINDIKATU ČIJI JE NJEGOV ZAPOSLENI ČLAN BEZ OBZIRA NA NIVO OSNIVANJA SINDIKATA

Zakon o radu

čl. 206, 207, 209 i 210

Poslodavac je dužan da ispoštuje sve obaveze prema sindikatu čiji je njegov zaposleni član, a koje su propisane odredbama Zakona o radu, bez obzira na nivo osnivanja sindikata (kod poslodavca, za više poslodavaca, u grani, grupi, podgrupi ili delatnosti, za teritoriju određene teritorijalne jedinice i na drugom nivou) sve u cilju ostvarivanja i zaštite prava zaposlenih

Članom 6. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009 i 32/2013 - dalje: Zakon) propisano je da se sindikat, u smislu ovog zakona smatra samostalna, demokratska i nezavisna organizacija zaposlenih u koju se oni dobrovoljno udružuju radi zastupanja, predstavljanja, unapređenja i zaštite svojih profesionalnih, radnih, ekonomskih, socijalnih, kulturnih i drugih pojedinačnih i kolektivnih interesa.

Članom 206. Zakona propisano je da se zaposlenima jamči sloboda sindikalnog organizovanja i delovanja bez odobrenja, uz upis u registar, a članom 207. stav 1. istog zakona propisano je da zaposleni pristupa sindikatu potpisivanjem pristupnice.

Prema tome, sindikat predstavlja organizaciju zaposlenih koja se osniva bez odobrenja u skladu sa svojim opštim aktom, radi zaštite prava i unapređenja profesionalnih i ekonomskih interesa članova. Sindikat, u smislu Zakona i Pravilnika o upisu sindikata u registar ("Sl. glasnik RS", br. 50/2005 i 10/2010) može da bude osnovan kod poslodavca, u grani, grupi, podgrupi ili delatnosti, za teritoriju određene teritorijalne jedinice i na drugom nivou, u skladu sa opštim aktom, a imajući u vidu da zaposleni dobrovoljno odlučuju o svom članstvu u sindikatu, pravo je zaposlenog da se samostalno opredeli da li će biti član sindikata kao i da li će biti član jednog ili više sindikata u skladu sa opštim aktima sindikata. S toga ne postoji zakonsko ograničenje da jedan zaposleni bude član više sindikata, ako članstvo ostvaruje u skladu sa opštim aktima sindikata.

Članom 209. Zakona propisano je da sindikat ima pravo da bude obavešten od strane poslodavca o ekonomskim i radno-socijalnim pitanjima od značaja za položaj zaposlenih, odnosno članova sindikata.

Članom 210. stav 1. Zakona propisano je da je poslodavac dužan da sindikatu obezbedi tehničko-prostorne uslove i pristup podacima i informacijama neophodnim za obavljanje sindikalnih aktivnosti, a u stavu 2. istog člana propisano je da se tehničko-prostorni uslovi za obavljanje aktivnosti sindikata utvrđuju kolektivnim ugovorom ili sporazumom poslodavca i sindikata.

Članom 181. stav 1. Zakona propisano je da je poslodavac dužan da obaveštenje o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu dostavi na mišljenje sindikatu čiji je zaposleni član.

S obzirom na prethodno navedeno, odnosno da sindikat ima pravo da zastupa interese svojih članova kod njihovih poslodavaca, poslodavac je dužan da ispoštuje sve obaveze prema sindikatu čiji je njegov zaposleni član, a koje su propisane odredbama Zakona, bez obzira na nivo osnivanja sindikata (kod poslodavca, za više poslodavaca, u grani, grupi, podgrupi ili delatnosti, za teritoriju

određene teritorijalne jedinice i na drugom nivou) sve u cilju ostvarivanja i zaštite prava zaposlenih, u skladu sa zakonom."

(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, br. 011-00-00709/2013-02 od 11.10.2013. godine)