

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17и 95/18-аутентично тумачење), Влада, Синдикат ПТТ Србије и Синдикат Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија” – „Независност”, као репрезентативни синдикати у Јавном предузећу „Пошта Србије”, Београд (у даљем тексту: репрезентативни синдикати) и Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд (у даљем тексту: Послодавац), закључују

АНЕКС I КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

за Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд

Члан 1.

У Колективном уговору за Јавно предузеће „Пошта Србије”, Београд (“Службени гласник РС”, број 9/18, у даљем тексту: Колективни уговор), члан 42. мења се и гласи:

„Запослени могу остварити учешће у делу добити Послодавца, у складу са законом.”

Члан 2.

Члан 43. мења се и гласи:

„Део добити који је одлуком надлежног органа о расподели добити, уз сагласност оснивача, опредељен за учешће запослених, дели се запосленима сразмерно времену проведену на раду код Послодавца у календарској години на коју се одлука о расподели добити односи.”

Члан 3.

У члану 44. став 1. после алинеје 3. бришу се речи: „сразмерно накнади зараде, коју је запослени остварио за време одсуства.”

Члан 4.

После члана 86. додаје сечлан 86а, који гласи:

„Члан 86а

Послодавац је дужан да планира и запосленом исплати солидарну помоћ, ради ублажавања неповољног материјалног положаја, под условом да за то има обезбеђена финансијска средства.

Право на солидарну помоћ из става 1. овог члана има запослени чија основна зарада без пореза и доприноса, износи до 50.000 динара месечно.

Висина солидарне помоћи из става 1. овог члана по запосленом на годишњем нивоу износи 20.000 динара, без пореза и доприноса.”

Члан 5.

Остале одредбе Колективног уговора остају неизмењене.

Члан 6.

Овај Анекс је сачињен у 8 (осам) истоветних примерака, од којих сваки од учесника задржава по 2 (два) примерка и сматра се закљученим када га потпишу овлашћени представници учесника.

Члан 7.

Анекс I Колективног уговора Јавног предузећа „Пошта Србије”, Београд ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС”.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ, ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ

Члан 42.

~~Запослени могу учествовати у расподели средстава из добити Послодавца по годишњем финансијском извештају, сразмерно њиховом учешћу у оствареној добити, у складу са законом.~~

ЗАПОСЛЕНИ МОГУ ОСТВАРИТИ УЧЕШЋЕ У ДЕЛУ ДОБИТИ ПОСЛОДАВЦА, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ.

Члан 43.

~~Расподела издвојене масе средстава за учешће запослених из добити послодавца, извршиће се на запослене сразмерно времену проведеном на раду и оствареној заради, у складу са одредбама овог колективног уговора.~~

~~Под појмом остварена зарада, у смислу става 1. овог члана, подразумева се зарада запосленог остварена на основу чл. 32, 34, 37. и 38. овог колективног уговора и увећана зарада на основу члана 41. овог колективног уговора.~~

ДЕО ДОБИТИ КОЈИ ЈЕ ОДЛУКОМ НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА О РАСПОДЕЛИ ДОБИТИ, УЗ САГЛАСНОСТ ОСНИВАЧА, ОПРЕДЕЉЕН ЗА УЧЕШЋЕ ЗАПОСЛЕНИХ, ДЕЛИ СЕ ЗАПОСЛЕНИМА СРАЗМЕРНО ВРЕМЕНУ ПРОВЕДЕНОМ НА РАДУ КОД ПОСЛОДАВЦА У КАЛЕНДАРСКОЈ ГОДИНИ НА КОЈУ СЕ ОДЛУКА О РАСПОДЕЛИ ДОБИТИ ОДНОСИ.

Члан 44.

У расподели средстава за учешће запослених из добити учествују и запослени који одсуствују са рада за време:

– породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета,

– привремене спречености за рад због повреде на раду или професионалног обољења у складу са законом,
– коришћења плаћеног одсуства у својству представника синдиката, ради обављања синдикалне функције, код послодавца,
од дана почетка коришћења одсуства, ~~сразмерно накнади зараде, коју је запослени остварио за време одсуства.~~

У расподели средстава из става 1. овог члана, не учествују запослени за време трајања привремене спречености за рад, привременог удаљења са рада и плаћеног одсуства из чл. 25. и 26. овог колективног уговора, сразмерно времену трајања одсуства.

Члан 86а.

ПОСЛОДАВАЦ ЈЕ ДУЖАН ДА ПЛАНИРА И ЗАПОСЛЕНОМ ИСПЛАТИ СОЛИДАРНУ ПОМОЋ, РАДИ УБЛАЖАВАЊА НЕПОВОЉНОГ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА, ПОД УСЛОВОМ ДА ЗА ТО ИМА ОБЕЗБЕЂЕНА ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА.

ПРАВО НА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ИМА ЗАПОСЛЕНИ ЧИЈА ОСНОВНА ЗАРАДА БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА, ИЗНОСИ ДО 50.000 ДИНАРА МЕСЕЧНО.

ВИСИНА СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПО ЗАПОСЛЕНОМ НА ГОДИШЊЕМ НИВОУ ИЗНОСИ 20.000 ДИНАРА, БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА.